

**Berufsbildungswerk Leipzig
für Hör- und Sprach-
geschädigte gGmbH**

Kompetenzzentrum für
Vermittlung und Integration

Besuchsadresse

Grimmaische Straße 10
04109 Leipzig

Postadresse

Knautnaundorfer Straße 4
04249 Leipzig

Kontakt

Tel. (0341) 41 37-2000
info@joblotse-leipzig.de
bbw-kompetenzzentrum.de



Ihre Ansprechperson

Die beschriebene AktiV-Maßnahme wird
an den Standorten Leipzig und Berlin
durchgeführt.

Die Maßnahme AktiV eröffnet die Möglichkeiten zur persönlichen Weiterentwicklung und individuellen Unterstützung bei der Vorbereitung auf die Integration in den Arbeitsmarkt. Im Mittelpunkt stehen die Feststellung und Anpassung berufsfachlicher Kenntnisse, Fähigkeiten und Fertigkeiten, insbesondere die Unterstützung beim Abbau berufsbezogener Vermittlungshemmnisse.

AktiV – Einzelmaßnahme zur Aktivierung und Vermittlung ein Angebot zur Heranführung an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt sowie zu Fest-stellung, Verringerung oder Beseitigung von Vermittlungshemmnissen nach § 45 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 SGB III (§16 k SGB II)

Maßnahmenummer

(bitte ankreuzen)

075/5006/24



AktiV

AktiV ist eine **Einzelmaßnahme** zur Heranführung an den Ausbildungs- und Arbeitsmarkt sowie zur Feststellung, Verringerung oder Beseitigung von Vermittlungshemmnissen nach **§ 45 Abs. 1 Satz 1 Nr. 1 SGB III (§ 16 k SGB II)**.

Maßnahmeübersicht

Zielgruppe

- Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen
- Menschen mit und ohne (Schwer-) Behinderungen
- gehörlose und hochgradig schwerhörige Menschen, die über Gebärdensprache kommunizieren

Maßnahmedauer

6 Monate

Starttermin

individuell wählbar

Empfehlung nach Informationsgespräch

Für

Vorname | Name

empfehlen wir die angekreuzten Maßnahmen zur Aktivierung.

Datum

Unterschrift

Leistungsangebot der Einzelmaßnahme

Clearing (20 KE*)

- Erhebung der spezifischen Lebenssituation, Profiling und Coaching
- Stärkung Eigeninitiative und Motivation

Berufliche Bildung und Orientierung (44 KE)

- Berufliche Eignungsfeststellung und Orientierung
- Teilnehmer*innentraining und Aktivierung bzgl. des Bewerber*innenverhaltens
- Bewerbungcoaching bzw. Bewerbungsunterstützung (z. B. Bewerbungsunterlagen erstellen / verbessern)
- Perspektivenwechsel, Entscheidungsfindung, Stellenrecherche, Vorstellungsgespräche

Arbeitserprobung (107 KE)

- Überbetriebliche Erprobungen zur Feststellung der Eignung, Neigung und Kompetenzanalyse der Teilnehmer*innen
- Heranführung an Berufsbilder und berufliche Realität
- Betriebliche Erprobung in Vorbereitung auf die Integration in den allgemeinen Arbeitsmarkt
- Fachtheoretische Anleitung
- Veranstaltungsformat „**Get-together**“: niederschwelliger Kontakt zwischen Arbeitgeber*innen und Bewerber*innen wird ermöglicht

Arbeits- und Kommunikationsassistentz (32 KE)

- Abbau von Barrieren am Arbeitsplatz

Abschluss (6 KE)

- Auswertung, Berichterstellung, Abschlussgespräch und Ausblick

(*KE = Kontakteinheit 45 Minuten)

Kommunikation mit
hörbeeinträchtigten
Personen in
DGS (Deutscher
Gebärdensprache) / LBG
(Lautsprachbegleitenden
Gebärden)

